

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №8 Белоглинского района»

Приказ

от 21.02.2019г.

№58

«Об утверждении «Антикоррупционной политики МБДОУ д/с №8»

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г., в целях принятия мер по предупреждению коррупции.

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемую «Антикоррупционную политику муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 Белоглинского района» (далее - Антикоррупционная политика).
2. Пшеничной Ю.В. ответственному за противодействие коррупционных и иных правонарушений:
 - организовать информирование работников МБДОУ д/с №8 о принятой Антикоррупционной политике.
 - организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в организацию .
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ д/с №8

Пшеничная Ю. В.

Ю. В.

Юсиф



/Е.А.Савченко/



Согласовано
Председатель ПДО

Е.В. Комарова

21.02.2019г.



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ д/с №8

Е.А. Савченко

21.02.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад №8 Белоглинского района»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Политика противодействия коррупции разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБДОУ «Детский сад №8 Белоглинского района» (далее ДОУ), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в ДОУ.

1.2 Антикоррупционные меры ДОУ направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений

1.3 В настоящем Положении определены:

- цель и задачи антикоррупционной политики ДОУ;

- принципы антикоррупционной политики ДОУ;

- структура управления антикоррупционной политики ДОУ;

- основные направления антикоррупционной политики ДОУ;

- основные мероприятия по профилактике коррупции и формирования основ законопослушного поведения сотрудников ДОУ;

1.4 Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ. Уставом и другими локальными документами ДОУ.

1.5 Все сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.6 Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

2.2.Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63 –ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

2.3.Кодекс Российской Федерации об административном правонарушении от 30.12.2001 № 195- ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость сотрудников ДОО, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

- антикоррупционная политика - деятельность ДОО по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;
- коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в ДОО, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей. Подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- предупреждение коррупции - деятельность ДОО по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- субъекты антикоррупционной политики - общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у сотрудников, органов управления единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ДООУ и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности сотрудников ДООУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

4. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Противодействие коррупции в ДООУ осуществляется на основе следующих принципов:

- * Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- * Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- * Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- * Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

4.2. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путём применения следующих мер:

- * Разработка и реализация антикоррупционных программ;
- * Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- * Антикоррупционное образование и пропаганда;* Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является

комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ДОУ

5.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5.3 Антикоррупционные мероприятия.

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников;

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.

5.4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается руководителем ДОУ.

Родители (законные представители) воспитанников, работники вправе обратиться к

председателю комиссии по антикоррупционной политике ДОУ с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

5.5. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в ДОУ организовать изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием, которой является просветительская работа в ДОУ по вопросам противостояния

коррупции в любых её проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5.6. Внедрение антикоррупционных механизмов.

Проведение собраний с работниками ДОУ по вопросам антикоррупционной политики в образовательном процессе.

Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников ДОУ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников.

Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций.

Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

Анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ДОУ.

Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Руководитель обязан:

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на его профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;
- проявлять корректность в обращении с гражданами;
- проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;
- учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОУ.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов в ДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права получателей муниципальных услуг (воспитанников) и работников ДОУ, учитывается мнение общего собрания трудового коллектива;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством предоставления муниципальных услуг;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

6.3. Руководитель ДОУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Руководитель ДОУ и все сотрудники всех структурных подразделений ДОУ независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ДОУ, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

7.3. ДОУ вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

МБДОУ д/с № 8
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 8

МБДОУ д/с № 8
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 8

Пронумеровано и прошнуровано

8 лис

Заведующая МБДОУ д/с № 8

Савченко Е.А.Савченко

«21» февраля 2019 г.